



Serviciul Resurse Umane, Salarizare, Asistenți Personali, Administrativ

Nr. 11749 / 25.10.2021

## ANUNȚ

Direcția de Asistență Socială a municipiului Buzău, cu sediul în Buzău, str. Al. Marghiloman nr. 29, anunță demararea procedurii privind desemnarea consilierului de etică în cadrul Direcției de Asistență Socială a municipiului Buzău, din rândul funcționarilor publici.

Dosarele de candidatură ale funcționarilor publici care își manifestă opțiunea de a dobândi calitatea de consilier de etică se depun în perioada 26.10.2021- 01.11.2021, la Serviciul Resurse Umane, Salarizare, Asistenți Personali, Administrativ, și cuprind următoarele documente:

- a) scrisoare de intenție, din care să rezulte cel puțin următoarele informații:
  - motivația funcționarului public pentru a dobândi calitatea de consilier de etică;
  - asumarea faptului că prezintă deschidere și disponibilitate pentru îndeplinirea atribuțiilor ce revin consilierului de etică;
  - argumentele care îi recomandă pentru a îndeplini calitatea de consilier de etică;
- b) copie a actului administrativ de numire a funcționarului public în funcția publică deținută, certificată pentru conformitate cu originalul de către responsabilul din Serviciul Resurse Umane, Salarizare, Asistenți Personali, Administrativ;
- c) copie a diplomei de licență certificată pentru conformitate cu originalul de către responsabilul din cadrul Serviciului Resurse Umane, Salarizare, Asistenți Personali, Administrativ;
- d) declarația de integritate; formatul standard al declarației de integritate este prevăzut în anexă;

Condițiile pe care funcționarul public trebuie să le îndeplinească, în vederea dobândirii calității de consilier de etică:

- este funcționar public definitiv;
- ocupă o funcție publică din clasa I;
- are, de regulă, studii superioare în domeniul științe sociale, astfel cum este definit acest domeniu de studii în condițiile legislației specifice;
- prezintă deschidere și disponibilitate pentru îndeplinirea atribuțiilor care îi revin consilierului de etică în conformitate cu prevederile Codului administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- are o probitate morală recunoscută;
- nu i s-a aplicat o sancțiune disciplinară, care nu a fost radiată în condițiile legii;
- față de persoana sa nu este în curs de desfașurare cercetarea administrativă în cadrul procedurii disciplinare, în condițiile legii;
- față de persoana sa nu a fost dispusă începerea urmăririi penale pentru săvârșirea

- unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției;
- nu se afla într-o procedură de evaluare desfășurată de autoritatea responsabilă de asigurarea integrității și exercitarea demnităților și funcțiilor publice și prevenirea corupției instituționale, în condițiile legii;
  - **nu se afla în niciuna dintre situațiile de incompatibilitate** cu calitatea de consilier de etică, respectiv:
    - este soț, rudă sau afin până la gradul al IV-lea inclusiv cu Directorul executiv al Direcției de Asistență Socială a municipiului Buzău sau cu înlocuitorul de drept al acestuia;
    - are relații patrimoniale sau de afaceri cu oricare dintre persoanele prevăzute la lit.a).
    - este membru sau secretar în comisia de disciplină constituită în cadrul instituției.

**Calendarul de desfășurare a procedurii de desemnare a consilierului de etică:**

- **26.10.2021 - 01.11.2021:** depunerea dosarelor de candidatură;
- **02.11.2021 - 8.11.2021:** verificarea și selectarea dosarelor de candidatură depuse de funcționarii publici;
- **12.11.2021, orele 09.00:** interviul de evaluare a abilităților de comunicare, precum și a cunoștințelor teoretice ale funcționarilor publici selectați;  
Planul de interviu cuprinde următoarele criterii de evaluare și punctaj:
  - a) abilitățile de comunicare: **20 puncte;**
  - b) cunoștințele teoretice cu privire la normele și standardele de conduită prevăzute în Partea a VI-a, Titlul II, Capitolul V, Secțiunea a 2-a din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare: **25 puncte;**
  - c) capacitatea de analiză și sinteză: **20 puncte;**
  - d) abilitățile impuse de funcție: **20 puncte;**
  - e) motivația candidatului: **15 puncte.**

Interviul se notează pe baza criteriilor și a punctajelor menționate mai sus. Punctajul maxim acordat este de 100 puncte.

Punctajele obținute de fiecare dintre candidați și mențiunea "admis" ori "respins" se comunică în scris fiecărui candidat. Sunt declarați admiși la interviu candidații care au obținut punctajul minim de 70.

Consilierul de etică este desemnat pe o perioadă de 3 ani, prin act administrativ al directorului executiv al instituției, în vederea respectării, monitorizării și prevenirii încălcării principiilor și normelor de conduită de către funcționarii publici din cadrul instituției.

**Director executiv,  
ANTONESCU GABRIELA**

